

中共郑州大学第五附属医院委员会文件

郑大五附院党文（2023）18号



关于印发2023年郑州大学第五附属医院清廉河南建设清廉医院创建行动工作要点的通知

各党总支、党支部，各科室：

现将《2023年郑州大学第五附属医院清廉河南建设清廉医院创建行动工作要点》印发给你们，请认真抓好贯彻落实。



2023年3月22日

2023年郑州大学第五附属医院清廉河南建设 清廉医院创建行动工作要点

2023年郑州大学第五附属医院清廉河南建设清廉医院创建行动，要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，严格落实清廉医院创建“十大行动”和实施细则，着力打造廉洁高效的清廉医院、锻造干净干事的清正干部、营造医疗行业崇廉尚洁的清朗氛围，不断把清廉医院创建工作的成果转化为医院高质量发展的持久动力，确保现代化医院建设提质提速、行稳致远。

一、完善医疗系统权力运行监督

(一) 强化政治引领，坚持民主集中。学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，坚持把党的政治建设摆在首位，落实党委领导下的院长负责制，把党的领导融入医院治理各个环节。坚持民主集中制，健全“三重一大”决策制度，做到依法决策、民主决策、科学决策。

(二) 进一步完善“两个责任”考核办法，落实医院党组织履行清廉医院建设主体责任和纪检监察监督责任。持续深化作风整治，重点解决行政不“公”、专家不“专”、亲清不“分”、为医不“仁”、执纪不“严”、作风不“实”、执行不“力”等问题。从严管理干部和人才，特别是要管住管好一把手、中层干部和医疗专家队伍，建立健全对“小微权力”“潜规则”“微腐败”

问题常态化监督检查机制。建设廉洁文化，开展廉洁从业教育，积极开展清廉医院、清廉团队、清廉科室创建活动。

二、健全医德医风建设

（三）完善医德医风档案。建立医务人员医德考评档案，实行一人一档；将医德医风建设纳入医院目标管理工作；建立岗前职业道德教育制度，将医德医风培训、学习情况和考试成绩计入医德医风档案。

（四）建立医德医风考评制度和考评细则。有医务人员医德考评制度和量化标准，医德考评每年进行一次，考评结果计入医务人员医德考评档案。被考评为“优秀”等次的人数一般占本单位考评总人数的10%，最多不超过15%。

（五）强化考评结果运用。医德考评结果在院内公示，并与医务人员的晋职晋级、评优评先、绩效工资、年度考核、定期考核等直接挂钩。医德考评为优秀或良好的医务人员年度考核方有资格评选为优秀。

三、进一步完善药品、耗材集中带量采购

（六）深入推进药品耗材集中带量采购提质扩面。2023年集采药品不少于100种、耗材不少于50种。继续开展药品耗材省际联盟采购或国家集采到期接续工作。狠抓集采产品落地，把临床业务科室落实集采政策纳入医保协议管理，并严格医保经办审核。健全运行分析和公示、通报机制，加大对违反集采政策行为的曝光力度，加强报量、采购、供应、配送、使用、回款全链条的监测监管。强化临床业务科室申报药品耗材挂网监管。做好药品、医用耗材集中带量采购相

关经办服务工作。

四、进一步完善医务人员薪酬改革

(七) 适时开展公立医院薪酬总量核定和调整工作。进一步加大协调力度，配合上级人社部门完善以绩效为基础、以考核为依据、符合公立医院特点的科学合理、激励有效、规范有序的工资总额管理办法。

(八) 完善公立医院薪酬制度改革提速工作报告制度。建立公立医院薪酬改革进展情况报送专人负责制，跟进公立医院薪酬制度改革提速工作进展情况，完善信息反馈机制，切实将工作报告制度落地落实。

(九) 适时召开公立医院薪酬制度改革提速工作座谈会，进一步深化薪酬改革。围绕全院公立医院薪酬制度改革提速工作的整体进展，适时开展实地调研，召开工作座谈会，进一步总结公立医院薪酬制度改革提速工作的成效、经验和存在的问题，探索建立长效机制，深化薪酬制度改革。

五、医联体提质增效

(十) 高质量建设医联体。按照“抓龙头、固底板、破瓶颈、建机制、强支撑、求突破”的思路，持续完善医院内部运行管理机制，提高一体化运行效率，提升整体服务效能。进一步总结提升医联体建设经验做法，分类分批召开交流会议，发挥典型示范引领带动作用，营造良好的改革氛围。

(十一) 加快推进医保支付方式改革。根据 DRG/DIP 支付方式改革三年行动计划安排，完善医联体运行监测与成效评估机制，加强日常监测、督导调研和评估考核，强化结

果运用。

六、常态化治理医药购销领域不正之风

(十二) 建立奖惩制度和考核机制。严格贯彻落实《全国医疗机构及其工作人员廉洁从业行动计划》和《医疗机构工作人员廉洁从业九项准则》，加强宣传、警示教育。公布举报投诉专项电话，举报必查；建立奖惩制度，对拒收红包、回扣的医务人员和举报查实的举报者予以表扬、奖励。将收受红包、回扣情况与医务人员的晋职晋级、评优评先、绩效工资、年度考核、定期考核等直接挂钩；建立常态化考核机制、监督机制。

七、常态化治理欺诈骗保问题

(十三) 加大医保基金监管工作领导小组各部室之间的沟通协调力度，充分发挥综合监管效能。4月份，联合开展打击欺诈骗保集中宣传月活动。会同相关部门开展打击欺诈骗保专项整治行动，继续聚焦重点领域、重点对象、重点药品耗材，通过线索核查、联合侦办、督查督导等“集群”行动，严厉打击欺诈骗保违法犯罪行为，始终保持严打重处的高压态势。以检查检验、康复理疗和血液透析、骨科高值耗材、心内高值耗材为重点，联合开展院内督导检查。

八、常态化治理过度检查问题

(十四) 进一步规范医疗行为，推动同级医疗机构检查检验结果互认，提高大型设备检查阳性率。进一步推进医学检验、影像检查结果互认工作，将大型医用设备检查阳性率等指标，纳入科室绩效考核，切实减轻群众负担。以公立医

院绩效考核为抓手，对过度检查问题进行科学监管，提高大型设备检查阳性率。

九、综合治理不合理收费行为

(十五) 加强监督检查，不断规范医疗收费行为。持续开展院内不合理收费行为自查自纠专项行动，现场查看自查自纠相关问题整改落实情况，指导各临床科室规范收费，切实提升医院价格管理水平。调研摸底科室日常价格管理过程遇到的问题与相关价格建议，进一步规范收费行为。

(十六) 强化价格培训，稳步提升业务管理水平。在全院开展多种形式的医疗服务价格管理专题培训。梳理价格政策执行中理解有偏差、擅自扩大收费范围、重复计费、串换项目收费等突出问题，坚持问题导向、目标导向，对价格政策规定、业务要领等有针对性地进行解读、讲解，帮助各临床科室价格管理员提升价格实操技能。

十、常态化治理不合理用药问题

(十七) 健全临床用药管理制度，提高全院合理用药水平。逐步提高住院患者治疗用抗菌药物前病原学送检率，推动院内处方前置审核工作。持续深入开展遏制细菌耐药专项整治行动，对发现的问题，切实督促责任科室落实整改。